

ACTA DEL PLE ORDINARI DE L'AJUNTAMENT

Sessió ordinària

Lloc: La Nau de la Cultura (sala d'actes)
Data: 27 de setembre de 2016

Sessió núm. 08/2016
Hora: 20:15 a 00.40 h

ASSISTENTS: **President:** Vicente Zaragoza Alberola (PSOE)

Regidors i regidores:

Regidors/es del grup municipal PSOE

Iván Cuenca Navarro (portaveu)
Josefina Zaragoza Naranjo
José Felipe García Iborra
Trinidad Martínez Jiménez

Regidors/es del grup municipal COMPROMÍS

Raquel Sánchez Grande (portaveu)
José Luis Melero Martí

Regidor del grup municipal SILLA EN DEMOCRÀCIA

Salvador Mestre Zaragoza (portaveu)

Regidor del grup municipal EUPV

Valentín Mateos Mañas (portaveu)

Regidors/es del grup municipal PP

Serafin Simeón Peris (portaveu)
José Marcos Zaragoza Riera
Amada Garrido Cifuentes
María Visitación Carrión Jiménez
Carolina Manzano Martínez

Regidor del grup municipal ELS VERDS

Antonio Navarro Ruiz (portaveu)

Regidor del grup municipal CIUTADANS

Juan Fuster Vedreño (portaveu)

Regidor del grup municipal E-2000

Andrés Vicent Zaragoza (portaveu)

Secretària general: Paz Zaragoza Campos

Interventora: Manuela Montero Mouriz

REGIDORS/ES ABSENTS:

A Silla, al lloc, la data i l'hora indicats, es reuneixen les persones relacionades, en la condició que per a cadascuna s'hi assenyalava, per tal de realitzar la sessió prèviament convocada. Els assumptes tractats, incloent-hi, si de cas, els tractats sense figurar en la convocatòria, són els del següent

ORDRE DEL DIA:

1. ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR
2. CONTROL DE L'ACTUACIÓ DELS ÒRGANS DEL GOVERN
 - 2.1. Resolucions municipals: Actes JGL [23, 27/2016–33/2016]
3. ASSUMPTE A TRACTAR I DEBATE
 - 3.1. Declaració institucional i creació de la Comissió d'elaboració i seguiment d'un Pla d'Igualtat i diagnòstic previ: aprovació
 - 3.2. Calendari de festes locals 2017: rectificació i aprovació
 - 3.3. Pla Provincial d'Obres i Serveis/2016 (PPOS 2016): acceptació de la delegació de la contractació
 - 3.4. Ratificació sol·licitud Taller d'Ocupació "Silla en marxa"
 - 3.5. Proposta d'acord del regidor de Cultura i Memòria històrica ~Premis "Porrots d'Honor"
 - 3.6. Modificació RPT i amortització plaça, exp. 1/16: aprovació
 - 3.7. Donar compte:
 - Rendició al MHAP de la execució del Pressupost 2016. Segon trimestre.
 - Rendició al MHAP de la Morositat i del Període Mitjà de Pagament. Segon trimestre 2016.
 - Decret 1.035/16~Línies fonamentals per al pressupost 2017.

- 3.8. Reconeixement a integrants de la Policia local
- 3.9. Proposta d'acord del regidor d'Agricultura~ordenança dels horts socials: resolució al·legacions i aprovació definitiva
- 3.10. Proposta d'acord de la Mancomunitat de l'Horta Sud~V-31
- 3.11. Proposta d'acord del regidor de Cultura i Memòria Històrica~la declaració de BIC de la Dansa dels Porrots
- 3.12. Proposta d'acord del representant del grup municipal d'EUPV~canvi dels seus representants al Consell de la Dona
- 3.13. Proposta d'acord del grup municipal d'"Els Verds"~publicació a la pàgina web de les borses de treball i la seua actualització
- 3.14. Proposta d'acord del grup municipal Ciudadanos per al canvi del sistema de depuració de la piscina municipal coberta a un sistema de cloració salina
- 3.15. Proposta d'acord del grup municipal Ciudadanos~canvi o adaptació de la barana al túnel de l'avinguda del País Valencià.
- 3.16. Proposta d'acord del grup municipal d'E-2000~recolzament al comerç local

4. ASSUMPTE NO INCLOSOS EN L'ORDRE DEL DIA

5. PRECS I PREGUNTES

~~~~~//~~~~~

La Presidència obri la sessió amb un minut de silenci en manifestació de repulsa de la violència, en particular de la violència de gènere. A continuació, procedeix a tractar els assumptes de l'ordre del dia amb el resultat que tot seguit s'indica.

### **1. ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

Es dóna compte de l'esborrany de l'acta de la sessió del dia 21 de juliol de 2016, el qual s'ha fet arribar als regidors i a les regidores amb anterioritat a la sessió.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia.

El portaveu del grup Els Verds vol manifestar que a la pàgina 5 de l'acta que es va repartir al ple de juliol de 2016 el seu grup es va abstenir, al punt "3.2. Aprovació inicial d'expedient de modificació de crèdits per crèdits extraordinaris exp.5/16. Concessió subvencions nominatives associacions culturals".

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, amb setze vots a favor (5 PSOE, 2 COMP., 1 SED, 1 EUPV, 4 PP, 1 VERDS, 1 C'S, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Aprovar l'esborrany de l'acta de la sessió del dia 21 de juliol de 2016.

S'incorpora el regidor del grup PP, Marcos Zaragoza.

### **2. CONTROL DE L'ACTUACIÓ DELS ÒRGANS DEL GOVERN**

#### **2.1. Resolucions municipals: Actes JGL [23, 27/2016–33/2016]**

La Presidència obri el punt i es produeixen diferents preguntes i contestacions.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

### **3. ASSUMPTE A TRACTAR I DEBATRE:**

#### **3.1. Declaració institucional i creació de la Comissió d'elaboració i seguiment d'un Pla d'Igualtat i diagnòstic previ: aprovació**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les següents consideracions:

#### **Antecedents**

1. La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides al desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983. En aquest mateix àmbit procedeix evocar els avanços introduïts per conferències mundials monogràfiques, com la de Nairobi de 1985 i Beijing de 1995.

La igualtat és, així mateix, un principi fonamental en la Unió Europea. Des de l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam, l'1 de maig de 1999, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre unes i altres són un objectiu que ha d'integrar-se en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.

L'article 1.1 de la Constitució espanyola de 1978 propugna la igualtat com un dels valors superiors de l'ordenament jurídic. Reflex d'aquest principi és la consagració del dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe arrellegats en l'article 14 de la Carta Magna. És l'article 9.2 el que imposa als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siga real i efectiva.

En aquest sentit, el 22 de març de 2007 es va aprovar la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, la qual exposa en l'article 51 que les administracions públiques remouran els obstacles que impliquen la pervivència de qualsevol tipus de discriminació a fi d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional. Per la seua banda l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic expressa de forma taxativa l'obligatorietat de les administracions públiques d'elaborar un Pla d'Igualtat a desplegar en el Conveni Col·lectiu per al personal laboral i/o Acord per al personal funcionari que siga aplicable, si és el cas, i en els termes que s'hi preveuen. Així mateix, es fa referència a l'obligació per part de les administracions públiques, a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, el 2 d'abril de 2003, la Generalitat va aprovar la Llei 9/2003, per a la igualtat de dones i homes, que estableix en l'article 4 que els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

Més recentment, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, en la seua disposició addicional onzena, torna a reiterar l'obligació de les administracions públiques d'elaborar i aprovar plans d'igualtat de gènere que contindran un conjunt de mesures que possibiliten l'eliminació dels obstacles que impedisquen o dificulten la igualtat real oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el seu desenvolupament professional.

2. Per tant, la igualtat de dones i homes és un dret fonamental per a totes les persones i constitueixen un valor d'importància central per a la democràcia. Amb la finalitat que es complisca plenament amb aquest dret, no és suficient que es reconega legalment, sinó que, a més a més, s'ha d'exercir efectivament i implicar tots els àmbits de la vida mitjançant polítiques públiques d'igualtat.

3. Correspon, per tant, manifestar el compromís d'aquest Ajuntament per treballar en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en l'àmbit d'aquesta organització, i instaurar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de RRHH de conformitat amb la definició que, d'aquest principi, estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

4. És en aquest marc normatiu on es pretén treballar en la redacció d'un pla d'igualtat per a l'Ajuntament de Silla, previ el corresponent treball de diagnòstic de situació, anàlisi, conclusions i propostes.

Per a implementar un pla d'igualtat en l'Ajuntament de Silla, resulta imprescindible partir d'un coneixement de la realitat i situació en què es troba l'organització en matèria d'igualtat. L'eina per a dur a terme aquest retrat de la realitat és el diagnòstic de situació, com a pas previ i obligatori ressenyat a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Resultat aquest estudi i de les propostes que acompanyen el diagnòstic són les bases per a desenvolupar posteriorment aquest Pla d'Igualtat.

5. La Diputació de València, mitjançant decret de 2 de setembre de 2016, ha atorgat a aquest ajuntament una subvenció per a la redacció i implantació d'un pla d'igualtat i diagnòstic previ.

#### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:

- Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
- Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
- Llei 30/1992, de règim jurídic dels administracions públiques i procediment administratiu comú (LRJPAC).
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per la igualtat entre homes i dones.

2. Correspon resoldre al Ple.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, amb els vots següents: desset vots a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Manifestar el compromís d'aquest Ajuntament per treballar en l'establiment i el desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real a l'àmbit d'aquesta organització, i instaurar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de RRHH de conformitat amb la definició que d'aquest principi estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

**Segon.** Crear una comissió d'igualtat per a l'elaboració i seguiment del pla d'igualtat, i de l'estudi i diagnòstic previ de situació, de conformitat amb allò anteriorment establert, en el termes següents:

#### **1. Denominació**

Comissió d'Igualtat Paritària de l'Ajuntament de Silla.

#### **2. Objectiu**

Dur a terme el seguiment i l'avaluació necessària per a l'aprovació del Pla d'Igualtat i el seu posterior seguiment.

#### **3. Funcions**

- Promoure iniciatives que permeten una millor implantació, respecte i foment del principi d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit d'aquesta organització i que estiguen dirigides a l'eradicació de qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes.
- Vetlar per evitar la discriminació per raó de sexe en l'Ajuntament i elevar, si és el cas, propostes de modificació de les circumstàncies discriminatòries a l'òrgan pertinent perquè les corregisca.
- Dur a terme els treballs dirigits a elaborar els plans d'igualtat, així com el seguiment dels plans aprovats a fi d'avaluar el compliment.
- Seguiment del protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i laboral per raó de sexe.
- Realitzar propostes en matèria d'igualtat.
- Ser consultades i emetre propostes sobre les qüestions que pogueren suscitar-se en relació amb els diferents procediments de gestió i aplicació del Pla d'Igualtat.
- Elaborar la proposta de Reglament de funcionament.
- Qualsevol altra que li siga atribuïda expressament.

#### **4. Constitució**

La presidència convocarà la Comissió durant els cinc dies següents comptadors a partir de la data d'aquest acord.

#### 5. Composició

- President/a: Alcalde/essa
- Vocals:
  - Regidor/a d'Educació
  - TAE de l'Àrea de Benestar i Educació
  - TAG de RRHH
  - Un/a representant de cada grup polític
  - Un/a representant de cada sindicat

#### 6. Funcionament

La Comissió es reunirà en sessió ordinària una vegada al trimestre i en sessió extraordinària quan la presidència així ho decidisca o ho sol·liciten, almenys, la quarta part dels membres de la comissió, sense que cap membre pugui sol·licitar més de tres anualment. En aquest últim supòsit, en la sol·licitud, que haurà d'estar subscripta per totes les persones sol·licitants, s'indicarà expressament l'assumpte o els assumptes que s'han d'incloure en l'ordre del dia. La sessió haurà de realitzar-se en el termini màxim de quinze dies des que siga sol·licitada.

**Tercer.** Traslladar aquest acord a les persones integrants de la comissió, als representants sindicals i a les diferents àrees municipals.

### 3.2. Calendari de festes locals 2017: rectificació i aprovació

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. Es va remetre a la Direcció Territorial de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, de la GV, l'acord del Ple del 28 de juny de 2016 per a determinar de les festes locals, de caràcter no recuperable, per a l'any 2017, a l'objecte de poder confeccionar el calendari laboral.
2. Com que hi ha hagut una coincidència en el dia 13 d'abril de 2017 com a dia no laborable autonòmic. El dia 26 d'abril de 2016, aquesta Direcció Territorial de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, mitjançant telefonada, va instar a aquest Ajuntament a refer les dades de les festes locals.
3. És costum a la població de Silla celebrar com a dies festius locals, no recuperables, les festivitats del Santíssim Crist de Silla, celebrada el dia 6 d'agost de cada any i la de Sant Vicent Ferrer, celebrada el primer dilluns després de la Pasqua. En el 2017, el 6 d'agost cau diumenge.
4. Correspon resoldre al Ple de l'Ajuntament.

El Ple de l'Ajuntament, amb els vots següents: quinze a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 C's), dues abstencions (1 VERDS, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Declarar com a dies festius locals, no recuperables, en l'any 2017, per al municipi de Silla, els següents:

- dia 17 de març de 2017, divendres,
- dia 24 d'abril de 2017, dilluns, festivitat de Sant Vicent Ferrer.

**Segon.** Traslladar aquest acord al Servei Territorial de Treball, Economia Social i Emprenedoria, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

### **3.3. Pla Provincial d'Obres i Serveis/2016 (PPOS 2016): acceptació de la delegació de la contractació**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. En el *Butlletí Oficial de la Província de València*, de data 2 de maig de 2016 (núm. 82), es publiquen les directrius del Pla Provincial de Cooperació a les Obres i Serveis de competència municipal per a l'any 2016 (PPOS 2016), aprovades pel Ple de la Diputació de València, de data 27 d'abril de 2016, per un import de 180.284,04€ per a l'Ajuntament de Silla.
2. La Junta de Govern Local, de data 27 de maig de 2016, aprova la sol·licitud de subvenció del projecte "Obra Habilitació del local cívica social Parc l'Alteró", inclosa dins del Pla d'Obres i Serveis per a l'exercici 2016 (PPOS 2016), per un import total de 180.284,04€ (IVA inclòs).
3. El Ple de la Diputació de València, de data 18 de juliol de 2016, acorda concedir a l'Ajuntament de Silla la subvenció "Obra Habilitació del local cívica social Parc de l'Alteró", inclosa dins del Pla d'Obres i Serveis per a l'exercici 2016 (PPOS 2016), per import de 180.284,04€ (IVA inclòs).
4. La Secretaria General, en data 13 de setembre de 2016, hi ha emés informe.

#### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:
  - Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP).
  - Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques.
  - Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL).
  - Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
2. Resulten d'especial rellevància pel que fa a l'objecte d'aquest assumpte els preceptes següents:
  - 2.1. Directrius del Pla d'Obres i Serveis per a l'exercici 2016 de la Diputació de València.
  - 2.2. Clàusula vuitena de les bases del Pla Provincial de Cooperació a les Obres i Serveis de competència municipal (PPOS) per a l'exercici 2016: "[...] Se delega en los Municipios y Mancomunidades la contratación de las obras y servicios del PPOS. Las entidades beneficiarias harán constar la aceptación expresa de dicha delegación por acuerdo plenario.  
*La aceptación de la delegación será vinculante para las entidades beneficiarias de las ayudas, y se realizará en un plazo máximo de 3 meses desde la publicación de la concesión de ayuda en el BOP. En el supuesto de no presentar la aceptación de la delegación de dicho plazo, se entenderá que la ejecución de la actuación la realizará la Diputación. [...]*".
2. Correspon resoldre al Ple de l'Ajuntament.

El Ple de l'Ajuntament, amb els vots següents: nou vots a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV) i huit abstencions (5 PP, 1 VERDS, 1 C's, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Acceptar expressament la delegació de la Diputació Provincial de València en l'Ajuntament de Silla de la contractació i l'execució de l'obra "Habilitació del local cívic social Parc l'Alteró", inclosa dins del Pla d'Obres i Serveis per a l'exercici 2016 (PPOS 2016), per import de 180.284,04€ (IVA inclòs), d'acord amb les directrius del Pla d'Obres i Serveis per a l'exercici 2016 de la Diputació de València.

**Segon.** Traslladar aquesta resolució a la Diputació de València.

### **3.4. Ratificació sol·licitud Taller d'Ocupació "Silla en marxa"**

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Es dóna compte del decret 1.023/2016 de 8 de setembre, que tot seguit es transcriu:

**«DECRET 1023/2016, de 8 de setembre de 2016  
Taller d'Ocupació "Silla en Marxa" memòria i sol·licitud de subvenció: aprovació**

*En exercici de les facultats que la legalitat vigent confereix a l'Alcaldia i ateses les consideracions següents:*

#### **Antecedents de fet**

1. El Servei ha publicat la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació..
2. Les àrees de Serveis Generals i aDES han preparat la memòria relativa al projecte a realitzar i el projecte formatiu. Aquestes memòries s'ha adaptat a les necessitats del mercat de treball local.
3. Existeix crèdit adequat i suficient per cobrir l'aportació municipal segons informe emès per la Intervenció Municipal.

#### **Fonaments de dret**

1. Resulta aplicable la següent normativa:
  - Ordre 11/2016 de 15 de juliol de la conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per la qual s'estableixen les bases reguladores per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació tallers d'Ocupació.
  - Resolució de 20 de juliol de 2016, de la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació, en aplicació de l'Ordre 11/2016 de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.
  - Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i el RD 887/2006, de 21 de juliol, Reglament General de Subvencions.
  - Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
  - Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
  - Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú (LRJPAC)
2. Correspon resoldre a l'Alcaldia.

#### **RESOLC:**

**Primer.** Aprovar, pel que fa les convocatòria de del programa mixt d'ocupació-formació Taller d'Ocupació la memòria d'actuacions i projecte formatiu del Taller d'Ocupació " Silla en Marxa, projecte de desenvolupament endogen local" elaborat per l'Oficina Tècnica i aDES amb les següents especialitats:

| Especialitat | Nombre d'alumnes |
|--------------|------------------|
|--------------|------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Agricultura:</b> Activitats auxiliars d'agricultura (certificat nivell 1) i agricultura ecològica                                                                                                                                          | 10        |
| <b>Electricitat i Electrònica:</b> operacions auxiliars de muntatge de instal·lacions electrotècniques i de telecomunicacions en edificis (certificat nivell 1). I Muntatge manteniment de sistemes de telefonia e infraestructures de xarxa. | 10        |
| <b>Jardineria:</b> activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria. (certificat nivell 1) Instal·lacions i manteniment de jardins i zones verdes (certificat nivell 2).                                                       | 10        |
| <b>Total</b>                                                                                                                                                                                                                                  | <b>30</b> |

**Segon.** Sol·licitar una subvenció, segons Resolució de 20 de juliol de 2016, de la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació, en aplicació de l'Ordre 11/2016 de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per al Taller d'Ocupació "Silla en Marxa, un projecte endogen de desenvolupament local", per import de 571.390,80 euros.

**Tercer.** Assumir el compromís de finançament de la part del pressupost no subvencionat i necessari per a la realització d'obres i serveis d'interès general dins l'àmbit de la Comunitat Valenciana, per import de 15.000 euros, en el seu cas.»

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, amb els vots següents: dasset vots a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's, 1 E-2000), va ratificar el decret presentat.

### 3.5. Proposta d'acord del regidor de Cultura i Memòria històrica ~Premis "Porrots d'Honor"

Es dona compte del contingut i de la motivació de la proposta presentada pel regidor de Cultura

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les següents consideracions:

#### **Antecedents**

1. L'atorgament del distintiu dels Porrots d'Honor per a l'any 2016 tindrà lloc el proper divendres 25 de novembre, dins de la Setmana de les Lletres Valencianes.
2. L'Alcaldia, a la vista de l'expedient instruït per la Regidoria de Cultura, el sotmet al Ple de l'Ajuntament, perquè acorde la resolució que considere procedent, en la forma que es disposa al Reglament d'Honors i Distincions de l'Ajuntament de Silla.
3. Les propostes de Porrots d'Honor de Silla 2016 s'atorguen a diferents personalitats i organitzacions caracteritzades pel seu treball, implicació, estima i dedicació en el món de les lletres valencianes i en l'àmbit cívic, esportiu i cultural, respectivament.
4. Els serveis tècnics hi han emés informes i propostes.
5. De la instrucció de l'expedient, es formula la següent proposta:

#### **Porrot d'Honor de les Lletres Valencianes 2016**

##### **Abelard Saragossà Alba (Silla, 1954)**

Abelard Saragossà és un filòleg valencià i professor del Departament de Filologia Catalana de la Universitat de València. El 8 d'abril de 2016 va ser elegit acadèmic de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua.

Ha editat diverses obres entre les quals cal citar la *Gramàtica Valenciana raonada i popular o Passat, present i futur de les Normes ortogràfiques de Castelló* (1932). Va obtenir el Premi d'Assaig 2006 de la Generalitat Valenciana en la modalitat d'assaig en valencià pel seu treball *Reivindicació científica del valencià*. Es tracta d'una obra on l'autor sosté com a tesi la necessitat d'acostar el valencià popular, en gran mesura construït pels usuaris de la llengua, amb el culte i científic, que es cultiva en àmbits universitaris, cultes i científics, alhora que es reivindica una actitud pels valencians d'estima de la seua llengua pròpia, de la cultura històrica que li és inherent i de les peculiaritats que, al llarg dels segles, ha anat generant.

Col·laborador de la revista *Saó*, Abelard ha estat un dels gramàtics valencians que ha defensat la doble denominació valencià/català juntament amb altres filòlegs valencians com Jordi Colomina. Ha escrit diversos articles com el de la concordança del participi a la revista *Llengua Nacional* en què defensa la necessitat de fer sistemàticament la concordança del femení singular, ja que en apostrofar l'article, aquest deixa d'explicitar el gènere però és tot just el participi l'element que passa a explicitar el gènere.

Obres:

- *Criteris de la normativa: l'ortografia contemporània, uns quants problemes actuals*, València, *Saó*, 1997.
- *Passat, present i futur de les Normes ortogràfiques de Castelló* (1932), València: Saó, 1998
- *Problemes bàsics de la teoria sintàctica generativista (1957-1986)*, València: Universitat de València, 1992.
- *Els predicatius i les categories sintàctiques*, Universitat de València, València, 1994.
- *El valencià del futur*, Benicarló, Alambor, [2000], 2002, segona edició.
- *Gramàtica valenciana raonada i popular: els fonaments*, Tabarca Llibres, 2005.
- *Reivindicació del valencià: una contribució*. València, Tabarca Llibres, 2007 (1a edició, 2006).

#### **Porrot a l'activitat Cívica 2016**

**Associacions de Mares i Pares d'Alumnes de Silla (AMPA): IES Sanchis Guarner, IES Enric Valor, CEIP El Patí, CEIP Sant Roc, CEIP Lluís Vives, CEIP Reis Catòlics, CEIP Verge Desemparats, CC Sagrada Família i Conservatori Professional Municipal de Música de Silla.**

Les associacions de mares i pares d'alumnes (AMPA) són associacions sense afany de lucre reconegudes legalment i que agrupen, voluntàriament, pares i mares del centre educatiu, que tenen unes normes de funcionament i estatuts propis regulats per la llei. La seua finalitat principal és facilitar la participació de les mares i pares en les activitats del centre, contribuir a la millora de la qualitat del sistema i al govern dels centres i facilitar la prestació de serveis fora de l'horari lectiu.

L'AMPA té com a funció bàsica treballar, conjuntament amb el centre educatiu, en l'educació dels alumnes, tot fomentant la comunicació i la participació dels pares i mares. Així mateix, en general, l'AMPA és coresponsable de les activitats educatives del centre, planifica i gestiona les activitats extraescolars, l'acollida matinal d'infants, el menjador, la formació de pares i mares, etc.

És evident que es vol reconèixer la seua labor social i de treball cap a la comunitat educativa. Sense elles, les AMPA, un projecte com *XarxaLlibres* no haguera estat possible.

#### **Porrot a l'Activitat Esportiva 2016**

##### **Silla Club de Futbol (1927)**

Fundat el 1927, el Silla Club de Futbol va tenir a Melchor Riguera com a primer president i la primera plantilla va estar integrada pels jugadors següents: Vicent Ruá, Alfonso Gomar, Roberto Hernández, Vicent Morera, Sarrión, Àsdrubal, Miravet, Vallés, José García "Bacardi", Paco "Miano", Francisco Costa, Francisco Murta, "El Sigronero"... que jugaven en el Camp de Luciano. Fins a aquell moment, el futbol només es practicava a Silla a nivell d'equips de penyes de la pròpia població sense entrar a participar en competicions oficials. La inscripció federativa del Silla C. F. va suposar un abans i un després en l'activitat del futbol al nostre poble.

Al *Camp de Luciano* es va jugar fins a l'any 1940. A partir d'aquest instant es passa a jugar a les *Eres*. De la mà de Bacardi i Vicente Martínez *El Corretjer* sota la presidència de Fernando Luz on l'entitat aconsegueix una

enorme tradició i popularitat fins al punt de superar la xifra de prop de mil socis quan en aquella època el cens de Silla amb prou faenes comptava amb poc més de 6.000 habitants. A les ordres de l'entrenador i al seu torn un dels jugadors fundadors del club, Vicent Morera Amigó, qui com a futbolista va jugar diverses temporades en Primera Divisió i era molt conegut en el futbol nacional i internacional, i militant en clubs com el València C.F., F.C. Barcelona, Sevilla F.C., Reial Betis, Real Murcia, Llevant O.D. o Jerez C.D.

Regularitzats degudament en 1955 en la FVF, ja en 1956 la Junta Directiva de llavors es posa en contacte amb l'Ajuntament i avala l'operació de compra, per part del municipi, de terrenys per al camp de futbol local, que es construeix en el lloc que avui ocupa l'institut d'ensenyament secundari Manuel Sanchis Guarner.

De nou es promociona als jugadors locals. L'equip juvenil del Silla C. F., entrenat per Alejandro Molina, va ser subcampió del grup després de l'Olímpic de Xàtiva. Componien la plantilla: Carbonell, Domingo, Palau, Daniel, Gil, Cifre, Gastaldo, Murta, Delhom, José María, Arturet, Cabello, Ballesterc... La progressió futbolística va resultar meteòrica en el cas de Manuel Cabello Carbonell, figura de la selecció juvenil campiona en 1961. Cabello va arribar a defensar la samarreta del C. D. Mestalla, València C. F., C. I. Sabadell, C. D. Alcoià, Racing de Santander i O. D. Alzira. A Sabadell els seus gols van valdre per a ascendir a Primera Divisió; mentre que en la seua etapa a Santander es va guanyar l'afecte de l'afició càntabra.

En la temporada 1964/1965 s'aconsegueix l'anhelat ascens a Primera Categoria Regional. Noms com Luis Felip, com a president, i Roberto Rozalén, com a entrenador, han quedat per sempre en la memòria dels afeccionats. Rozalén va dirigir amb èxit un planter format per Amigó, Requena, Palau, Cifre, Magalló, Gil, Zaragoza, Rafaelín, Peris... L'equip aconsegueix mantenir-se sense problemes; mentre el Silla Juvenil, també en Primera Categoria Regional, arribarà poc després a quedar segon en la taula classificatòria en una excepcional campanya, només superat pel València C. F. El tècnic de Juvenil era Vicente Peris Tormo i les figures més prometedores del moment van ser Esteve, Joe, Baldomero, Llavata, Manolo, Oviedo, Juan, Castanyer, Sargues II, Matoses i Faubel. Aquests últims fets esdevenen ja en el Camp Municipal, al costat de la ja desapareguda via fèrria de Cullera (molt prop de l'actual Poliesportiu Municipal). La directiva estava presidida per Alberto Zaragoza *El Rull*, el secretari era Andrés Peiró i el tresorer era Vicente Martínez.

En la temporada 1972/1973 el primer equip blanquet trau profit de l'excel·lent preparació dels juvenils que existeix en aquest moment, i sota la direcció de Vicente Peris compta amb la plantilla següent; Esteve, Ernesto Machancoses, Peregrín, Joe, Llavata, Sargues I, Walter, Baldomero, Rubio, Baldoví, Francisco Brull *Paqui*, Castanyer, Bonell, Paco Peris *El Funerari*, Pons, Santi, Vicentín, Sargues II, Toni, Salines, El Sagal, Benito Floro, Magalló...

Sota la presidència de José San Lorenzo *Xufa* va entrar Ramón Martínez Núñez *Ramonet* com a màxim dirigent i una plantilla entrenada per Leoncio *Leo* Tarín i integrada per Jesús, Paco, Carlos, Toni, Ricardo, Sargues I, Sargues II, Castanyer, Baldoví, José Manuel, Simó I, Simó II, Torres, Rodríguez, Walter, Galiana, Peiró, Espinosa, Zaragoza, Domingo i Gomar, la Segona i Primera Regional se li queden xicotetes al Silla C. F., que ascendeix a la nova categoria creada per la Federació; la Regional Preferent.

L'any 1978 un jove tècnic de la nostra localitat, Benito Floro, va tenir la seua primera experiència en la banqueta del Silla, circumstància que s'ha anat recordant amb el pas dels anys gràcies a la seua magnífica trajectòria com a entrenador en el futbol nacional i internacional amb futbolistes com: Juanito, Machancoses, José Luis, Toni, Simó II, José Manuel Gallart, Torres, Vicentín, Carrasco, Joe, Ramos, Cabell, Simó I, Ricardo, Aranda, Virgili, Castanyer etc... el Silla C.F. es va consolidant com a equip de Preferent fins a aconseguir l'únic títol de la seua història; el Campionat Regional d'Afeccionats, vencent en la final disputada a Mestalla al Club Esportiu Utiel (2-0). Açò succeïa en la campanya 1980/1981 i es calcula que 1.500 afeccionats es van desplaçar a l'estadi valencianista per a animar al Silla C. F. en el que ha sigut, sens dubte, la major alegria viscuda futbolísticament en la història de l'entitat. En aquesta ocasió la presidència estava a càrrec de Juan Nieto Hurtado, Leo Tarín seguia d'entrenador, i els homes vestits de blanc immaculat que van escriure aqueix any la pàgina més gloriosa del Silla no van ser uns altres que Durà, Ciurana, Simó II, Gari, Gascón, José Luis, Gerardo, Joe, Jesu, Vicentín, Guadalajara, Dani, Vadillo, Carrasco, Martínez, Ramos, Porcel, Jurado, Zúnica, Filiberto

Primer, Artur Giner *Pera*, Mes, Vicente, Joan Domènech, Ximo, Luis. En la Fase Nacional va caure en una eliminatòria a doble partit davant el Tacoronte de Tenerife, jugant-se l'anada en el camp canari el diumenge 26 d'abril de 1981 amb derrota per 4-0. Una vivència que avui dia roman en la memòria.

Sota el mandat de Ramón Martínez s'inicien les gestions amb la Reial Federació Espanyola de Futbol, a través del president de la Valenciana, Miguel Monleón, per a l'adquisició dels terrenys per a un nou camp, converses que es plasmen sobre un paper al novembre de 1979: El Camp del Port, estrenant-se el 5 d'agost de 1981 en un amistós amb el València C. F. una de les fites marcades pel nou president fou l'ascens a Tercera Divisió però l'escassa resposta de l'afició, contrària al canvi de camp per la seua llunyania del nucli urbà, provoca que en els anys successius el club entre en una dinàmica fosca com a conseqüència de la gravíssima crisi econòmica que pateix l'entitat en la dècada dels 80 i que, posteriorment, li portarà a haver de renunciar a l'ús prioritari del Camp del Port. Nieto dimiteix cansat de les nombroses pressions que rep i, sobretot, de les crítiques originades per la seua gestió. És l'època d'una escola potent, amb la fusió del dividit Futbol Base entre el Silla C. F. i el Planter-80, i multitud de jugadors locals gràcies a uns juvenils destacats i la comunió de diferents generacions. Però el Silla continua tenint bons jugadors: Paco López, José Vicente Simeón o Javi Moreno.

En l'inici de l'estiu de 2007, concretament el 14 de juny, i després de presentar la seua dimissió Antonio Martín, és proclamat per unanimitat com a president Ricardo Peris García que assumeix el repte de relançar el club. Fins a la temporada 2011/2012 no es baixa mai del cinquè lloc en Primera, passant per la banqueta entrenadors com Carlos Gimeno, Bernabé Herráez o Paco Conca, a més de crear-se des del primer any de Ricardo Peris com a president un equip filial, el Silla C. F. "B" que, militant en Segona Regional, dona cabuda als jugadors de diferents generacions que van sorgint de l'Escola del Silla Club de Futbol. En el mes d'abril de 2012 l'ardu treball realitzat d'anar recuperant el terreny perdut obté la seua recompensa, ja que es produeix un esdeveniment històric per a l'Entitat Esportiva Degana de Silla, i és que tant el Silla, sota la direcció de Manolo Castany Aguilar, com el Silla "B", entrenat per Juan Román Montilla i Arturo Calaforra, aquest últim com a preparador físic, aconsegueixen proclamar-se campions i ascendir de categoria batent tots els registres; el Silla a Preferent, després de set temporades en Primera Regional, i el filial a la divisió en la qual militava el primer equip.

Socialment el club pateix una transformació radical en aconseguir una xifra superior als 700 socis censats; mentre que en la campanya 2012/2013 l'Escola compta amb 300 alumnes i un total de 22 equips en competició amb el nom de Silla C. F. que comprenen totes les categories des de querubins fins a juvenils.

El planter dirigit per Manolo Castany Aguilar, ajudat en les labors tècniques per Rafa Pérez i Álvaro Alba, que va ser capaç de pujar a Preferent alçant el títol de campió del grup 5º de Primera Regional.

La tornada del Silla Club de Futbol a la Regional Preferent valenciana en la temporada 2012/2013 no va poder tenir un final feliç però el millor de tot va ser la bona resposta de l'afició, necessitada de futbol de Preferent. Ricardo Peris va presentar oficialment la seua dimissió com a president, assumint personalment el fracàs del descens, al costat de la totalitat dels membres de la Junta Directiva.

Però la temporada 2015/2016 va ser històrica: El Silla C. F. competirà per primera vegada en categoria nacional just en la campanya que celebrarà el 90 aniversari, alguna cosa que va omplir d'orgull a tots els estaments relacionats amb el club. Primer ascens a Tercera Divisió després d'una temporada magnífica en la qual van quedar tercers malgrat ser recentment ascendits i, 21 anys després de l'últim intent.

Tant el capità Javi Carrasco com l'entrenador, Edu Revert, van agrair públicament el paper de l'afició i el suport prestat pel president de l'entitat Ricardo Peris: "em sent l'home més feliç del món en estar vivint un dels dies més feliços de la meua vida per haver fet feliç a tanta gent del poble. Sense ells. Sense aquesta comunió que ha existit tot l'any i que ha anat a més, haguera sigut impossible aconseguir aquest ascens sense la fórmula: CLUB + EQUIP + AFICIÓ. Eternament agraït que han cregut en aquest projecte a les dures i a les madures".

### **Vicent Gris Català (1943)**

Vicent Gris naix a València, a l'Almoradí, té els estudis professionals de l'Escola d'Arts i Oficis Artístics de l'Escola de Mestria Industrial i Delineació. Ha treballat a les poblacions d'Alzira, Utiel, Paterna, Enguera... i a Silla des del 1959 fins a la jubilació.

Vicent va començar a treballar a Silla a l'edat de setze anys. Durant tots aquests anys, i d'una manera molt voluntariosa, ha realitzat nombrosos treballs artístics sobre la fisonomia del nostre poble així com treballs de les diferents associacions culturals de Silla.

Ha fet tant portades com tríptics de la Setmana de les Lletres Valencianes, Setmana de la Dona, Setmana de la Tercera Edat o els famosos calendaris del contribuent de Silla. També ha participat en nombrosos butlletins municipals.

Però no sols això també ha col·laborat amb el cronista local, Josep Antich, il·lustrant passatges dels seus llibres o reconstruint edificis perduts en la memòria, com el Teatre de la Constància, en què gràcies a la labor d'investigació de les persones que el varen conèixer directament i amb el veïns i veïnes avui formen part de la nostra història.

Podem dir que Vicent Gris, durant tots aquests anys que ha estat a Silla, més que un treballador de l'Ajuntament ha sigut un veí més. Els seus dibuixos, les seues aquarel·les formen part del nostre llegat.

### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:

- Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
- Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
- Reglament Municipal d'Honors i distincions de l'Ajuntament de Silla

2. Correspon resoldre al Ple de l'Ajuntament.

El Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb els vots següents: setze vots a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's) i una abstenció (1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Aprovar, pel que fa als distintius "Porrots d'Honor de Silla, 2016", l'atorgament dels següents. El lliurament tindrà lloc el proper 25 de novembre:

- Porrot d'Honor de les Lletres Valencianes 2016: Abelard Saragossà Antich.  
Porrot a l'activitat Cívica 2016: Associacions de Mares i Pares d'Alumnes de Silla (AMPA): IES Sanchis Guarner, IES Enric Valor, CEIP El Patí, CEIP Sant Roc, CEIP Lluís Vives, CEIP Reis Catòlics, CEIP Verge dels Desemparats, CC Sagrada Família i Conservatori Professional Municipal de Música de Silla.
- Porrot a l'Activitat Esportiva 2016: Silla Club de Futbol (1.927)
- Porrot a l'Activitat Cultural 2016: Vicent Gris Català (1943)

**Segon.** Traslladar aquest acord a les persones interessades.

### **3.6. Modificació RPT i amortització plaça, exp. 2/16: aprovació**

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

### **Antecedents**

1. Des de l'Alcaldia, com a alcalde i cap de personal d'aquesta organització, s'ha observat que algunes de les retribucions de determinats empleats/ades municipals, o bé no es corresponen amb les tasques que desenvolupen diàriament, o bé els seus complements de destinació i/o específics no s'ajusten/corresponen amb els fixats per a altres llocs iguals o semblants.

Concretament, pel que fa al primer cas, hi trobem la situació de empleats/des municipals, adscrits a determinats llocs de treball, que realitzen les seues tasques en horaris i dies fora de la jornada normal fixada per a la resta de personal empleat municipal. Fins i tot, es tracta de llocs de treball que en el moment de la seua creació no es determinaren els complements específics adequats al lloc de treball, ni tan sols apareix el complement específic. Pel que fa al segon cas, hi trobem situacions on no es justifica aquesta inferioritat de complements (específic i/o de destinació) i és evident que correspon adequar-los.

Especialment, es considera necessari que els complements específics dels llocs de treball relatius als peons del vedat de caça i peons piscina, amb un complement específic inferior al mínim aprovat en l'última valoració de llocs de treball, s'adeqüen al mínim aprovat en la valoració.

Aquesta situació crea una important disfunció en la descripció d'aquests llocs de treball i les seues retribucions.

Es tracta de personal empleat, en definitiva, que pertanyen als grups AP, C2 i C1, i que amb la situació descrita els col·loca en una situació molt més desfavorida de la resta de l'organització municipal.

2. Hi ha emés informe la Secretaria i la Intervenció municipal i la TAG de RRHH.

3. Els llocs de treball afectats i la motivació per a tramitar una modificació de retribucions complementàries, de forma *excepcional*, són els següents:

| Lloc de treball                  | Descripció | Motivació modificació                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Monitor Centre Juvenil           | D12        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT (Equiparació a monitors centre de dia, escola d'estiu, de campaments... en realitzar tasques semblants) i tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada |
| Peons del vedat                  | E8A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Tècnic auxiliar joventut         | C22A+      | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Subaltern/a. SC178               | D14A       | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Administratiu d'AG SC191         | C18A       | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Operari serveis múltiples. UR174 | E10        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Ajudant gestió piscina. UR71     | D12        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Operari serveis múltiples UR170  | D12A       | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
|                                  | D18A       | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Jardiner. UR177                  | D16A       | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. Equiparació als Oficials d'obra                                                                                                                                                   |
| Jardiner                         | D16A       | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. Equiparació als oficials d'obra                                                                                                                                                   |

4. S'hi adjunta memòria justificativa que arreplega la valoració de cada lloc de treball.

5. L'última aprovació de valoració de llocs de treball tingué lloc en la sessió del Ple de 27 de desembre de 2001.

6. Aquesta modificació ha sigut tractada en Mesa de Negociació.

#### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

- RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.
- Reglament de gestió de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Silla (BOP núm. 285, de data 1/12/2003).

2. Resulten d'especial rellevància pel que fa a l'objecte d'aquest assumpte els preceptes següents:

2.1 Pel que fa a les retribucions dels empleats municipals.

El règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració local està establert, amb caràcter de bàsic, en el RDL 5/2015. Així, l'article 93 LRBRL estableix que les retribucions dels funcionaris de l'Administració local, bàsiques i complementàries, tindran la mateixa estructura que aquelles dels funcionaris de l'Administració de l'Estat. Les retribucions complementàries atendran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seua quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalen per l'Estat.

Els articles 22 i 24 del RDL 5/2015, pel que fa a les retribucions complementàries, estableixen que aquestes estaran integrades pels anomenats complements de destinació i específic. El complement de destinació té prevists, en l'actual sistema, retribuir la posició en la jerarquia administrativa que té el funcionari, és a dir, la progressió assolida pel funcionari dins del sistema de carrera administrativa. El complement específic, per altra banda, persegueix retribuir les especials característiques dels diferents llocs de treball, en atenció a la seua especial dificultat tècnica en dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, perillositat o penositat.

2.2 Pel que fa als aspectes que el Reglament de gestió de la RLT de l'Ajuntament hi estableix.

El Reglament defineix i determina els complements de destinació i específic en els termes següents:

Art. 62

La retribució d'un lloc de treball es descompon en el complement de destinació (la legislació sobre funció pública fixa 30 nivells, amb repercussió en grau personal) i en el complement específic. La quantia d'ambdós complements serà fixat mitjançant un sistema objectiu de valoració que tinga en compte els factors prevists en la normativa d'aplicació.

Garanteix que les retribucions complementàries guarden, en tot cas, la corresponent relació amb el contingut en tasques i els diferents llocs de treball.

Art. 64.1

L'entitat vetllarà perquè les retribucions complementàries guarden permanentment la relació procedent amb el contingut en tasques dels llocs de treball, i per a tal fi efectuarà les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional siguen necessàries.

El complement de destinació està desglossat en 30 nivells. Depenent del grup en què es trobe el funcionari, tindrà un mínim i un màxim de complement de destinació, definit en la RLT.

2.3 Pel que fa al complement específic.

El RDL 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el Règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració local, i en el seu article 4 defineix el complement específic assenyalant el següent: *«està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seua especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat. En cap cas podrà assignar-se més d'un complement específic a cada lloc de treball, encara que en fixar-lo podran prendre's en consideració conjuntament dos o més de les condicions particulars esmentades que puguin concórrer en un lloc de treball»*.

Per la seua part, l'article 24.b RDL 5/2015, de 30 d'octubre, estableix com a factor, pel que fa a aquest complement, l'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per al desenvolupament de determinats llocs de treball o les condicions en què es desenvolupa el lloc.



No és tracta, per tant, d'un complement personal i consolidable, com ho és el complement de destinació, sinó un complement que retribueix les condicions del lloc de treball. Així ho entén STSJ Madrid, núm. 136/2010, de 3 de maig de 2010, en assenyalar que *"este reconocimiento no conlleva desde luego que a partir de dicho momento se siga pagando, como si estuviera consolidado, pues siendo un complemento específico, o asimilado al mismo y que va unido al puesto, y no a su persona (no es un grado personal) (...) lo pierde al cesar en el destino que lo motivaba"*.

En el cas que ens ocupa, cal fer referència, concretament als factors següents:

#### *Dedicació*

Retribueix aquells llocs de treball en què es preveu la realització de treballs extraordinaris fora de l'horari habitual, amb una dedicació del treballador o treballadora fins un màxim de 120 hores. Els excessos respecte a les anteriors jornades, es compensaran en descans.

#### *Dedicació en caps de setmana i festius*

Retribueix aquells llocs de treballs que comporten la realització de tasques en cap de setmana o festius. L'abonament es realitzarà per treball efectiu, la persona responsable del servei/àrea redactarà mensualment l'informe corresponent i es liquidarà per mesos vençuts.

#### *Dedicació jornada partida.*

Retribueix aquells llocs de treball que es desenvolupen en jornada partida.

#### *Nocturnitat*

Retribueix aquells llocs de treball que es realitzen en horari de 22:00 a 6:00 hores. La seua retribució s'estableix per treball realitzat en aquest horari d'hora efectiva. Es liquidarà per mensualitats vençudes, previ informe de la persona responsable del servei corresponent.

3. Quant a l'increment de les despeses de personal que pot comportar.

La Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2016, estableix, igual que els darrers anys, el límit màxim d'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. No obstant això, també preveu la possibilitat següent, en l'article 19.7 LPGE:

*"El que es disposa en els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius que se li fixen"*.

La modificació de complement que es planteja, en aquest moment, presenta un caràcter singular i excepcional, en tractar-se de llocs de treball el contingut dels quals no s'ajusta amb les funcions que realment es realitzen ni amb els objectius que se li assignen.

5. La modificació de la relació de llocs de treball suposa un augment de les retribucions. Actualment, es troben vacants, entre altres, la plaça següent, sense reserva de lloc de treball, amb unes retribucions totals equivalents a la modificació proposada:

Núm. Ordre: 52

Nombre de places: 1

Denominació: psicopedagog/a

Grup: A1

4. Quant al procediment i la competència.

#### 4.1 De la RPT

L'article 4.2 RD 861/1986 assenyala que la fixació o modificació del complement específic exigirà, amb caràcter previ, que la Corporació efectue una valoració del lloc de treball atenent a les circumstàncies expressades



anteriorment. Efectuada la valoració, el Ple de la Corporació, en aprovar la relació de llocs de treball, determinarà aquells a qui correspon un complement específic i assenyalarà la respectiva quantia.

Els articles 22 i 23 del Reglament de gestió de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament estableixen les atribucions que corresponen al Ple i a l'Alcaldia. D'aquests articles resulta que correspon al Ple, entre altres, l'atribució relativa a la quantia i codificació del complement específic dels llocs de treball descrits a la RLT; i a l'alcalde la resta.

#### 4.2 De la plantilla.

L'aprovació de la plantilla orgànica i conseqüentment les seues modificacions corresponen al Ple, de conformitat amb allò disposat a l'article 22.2.i LRBRL; per tant, la modificació de la plantilla seguirà els mateixos tràmits que per l'aprovació del Pressupost municipal. Caldrà donar compte i tractar aquesta proposta en Mesa de Negociació com a tràmit preceptiu.

El Ple de l'Ajuntament, amb els vots següents: nou vots a favor (5 PSOE, 2 COMP. 1 SED, 1 EUPV), set abstencions (5 PP, 1 C's, 1 E-2000) i un vot en contra (1 VERDS), **ACORDA:**

**Primer.** Aprovar inicialment el procediment de modificació de determinats complements de diferents llocs de treball que pertanyen als grups AP, C2 i C1 (Exp. 2/2016). Es formula a tal efecte la següent proposta d'acord:

1r. Aprovar la següent valoració relativa als llocs de treball que tot seguit s'hi indiquen, i en els termes que s'hi descriuen:

| Lloc de treball                  | Descripció situació actual | Modificació | Motivació modificació                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------|----------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Monitor Centre Juvenil           | D12                        | D14B        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT (Equiparació a monitors centre de dia, escola d'estiu, de campaments... en realitzar tasques semblants) i tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada |
| Peons del vedat                  | E8                         | E10A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Tècnic auxiliar joventut. SC25   | C22A+                      | C22B        | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Subaltern/a. SC178               | D14A                       | D14B        | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Administratiu d'AG SC191         | C18A                       | C18B        | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Operari serveis múltiples. UR174 | E10                        | E10A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Ajudant gestió piscina. UR71     | D12                        | D12A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Operari serveis múltiples UR170  | D12A                       | D12A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. No percep cap complement i es proposa l'import mínim fixat en la taula retributiva de referència                                                                                  |
| Operari obres                    | D18A                       | D18B        | Tasques que es realitzen en caps de setmana i festius de forma reiterada                                                                                                                                                                           |
| Jardiner. UR177                  | D16A                       | D18A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. Equiparació als Oficials d'obra                                                                                                                                                   |
| Jardiner                         | D16A                       | D18A        | Adequació de l'import del CE al fixat i aprovat en l'última RLT. Equiparació als Oficials d'obra                                                                                                                                                   |

S'hi adjunta quadre de retribucions que forma part d'aquest acord però que no s'hi reproduïx.

2n. Modificar la relació de llocs de treball en el sentit d'incloure-hi les modificacions anteriorment relacionades.

Aquesta modificació tindrà efectes econòmics a partir de la data d'aprovació d'aquest acord.

**Segon.** Aprovar inicialment la modificació de la plantilla orgànica (Exp. 2/2016) d'aquest ajuntament en el sentit d'amortitzar la plaça següent:

Núm. Ordre: 52  
Nombre de places: 1  
Denominació: psicopedagog/a  
Grup: A1

I obrir un tràmit d'audiència de 15 dies hàbils per tal que les persones interessades puguen formular-hi les al·legacions que estimen adients. En cas de transcórrer el termini assenyalat sense rebre al·legacions que desvirtuen la correcció de la proposta d'acord, es resoldrà en aquest sentit; així com publicar-lo en el BOP.

**Tercer.** Traslladar aquest acord a les persones interessades.

### 3.7. Donar compte:

#### **Rendició al MHAP de la execució del Pressupost 2016. Segon trimestre.**

Es dóna compte del contingut dels informes.

Es dóna compte del contingut de l'informe emès per la Intervenció municipal en relació amb el compliment de la Llei 2/2012, sobre d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, a data 31 de desembre de 2016, del qual resulta les següents dades:

Compleix amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i s'estima una capacitat de finançament al tancament de l'exercici de 198.389, 57€.

Tots els presents en queden assabentats.

#### **Rendició al MHAP de la Morositat i del Període Mitjà de Pagament. Segon trimestre 2016.**

Es dóna compte del contingut dels informes emesos per la Intervenció i la Tresoreria municipals en relació amb el compliment de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, modificada per la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials per la qual s'incorporen al nostre ordenament jurídic la Directiva 2000/35/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 29 de juny de 2000, en els termes següents:

|                      |              | Import pagat/pendent de pagament dins del PLP | Import pagat/pendent de pagament fora del PLP | Període mitjà de pagament/pendent de pagament |
|----------------------|--------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Pagaments realitzats | Ajuntament   | 75.067,91                                     | 1.088.037,75                                  | 207,85                                        |
|                      | Conservatori | 3.843,68                                      | 0                                             | 10,28                                         |
| Pendent de pagament  | Ajuntament   | 58.669,57                                     | 1.765.609,33                                  | 188,08                                        |
|                      | Conservatori | 962,64                                        | 0                                             | 1                                             |

|                                           |              | Import pendent reconeixement | Període mitjà d'operacions pendents reconeixement |
|-------------------------------------------|--------------|------------------------------|---------------------------------------------------|
| Factures > 3 mesos en registre i sense OR | Ajuntament   | 775.834,89                   | 522,17                                            |
|                                           | Conservatori | 0                            | 0                                                 |

En relació amb el compliment de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat i sostenibilitat financera en la redacció donada per la Llei orgànica 9/2013, de 20 de desembre, del control del deute comercial en el sector públic.

Es dóna compte del període mitjà de pagament global per al segon trimestre de 2016, de 173'60 dies.

Tots els presents en queden assabentats.

### **Decret 1.035/16~Línies fonamentals per al pressupost 2017.**

Es dóna compte del contingut del Decret 1.035/2016, de 14 de setembre, que tot seguit es transcriu:

#### **«DECRET 1.035/2016, de 14 de setembre.**

En exercici de les facultats que la legalitat vigent confereix a l'Alcaldia i ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. L'Orde HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenrotllen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, estableix en l'article 15 l'obligació de remetre informació sobre les línies fonamentals dels Pressupostos de les Entitats Locals per al exercici següent, arrelgades en l'article 27.2 de la Llei Orgànica 2/2012, contenint tota la informació necessària conforme a la normativa europea.
2. La remissió, conforme l'article 5 de l'Orde HAP/2105/2012, ha d'efectuar-se per mitjans electrònics i per mitjà de firma electrònica a través del sistema que el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques (MINHAP) habilite a l'afecte. Respecte a qui ho remet, l'article 4 de l'esmentada Orde estableix expressament que la remissió de la informació econòmic-financera, en les Corporacions Locals, correspon a la Intervenció o unitat que exerceix les funcions.
3. Considerat que s'ha obert l'aplicació habilitada per a l'enviament de les Línies fonamentals del Pressupost per al 2017, tancant-se el 14 de setembre.
4. Els serveis tècnics hi han emés informe.

#### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:
  - Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF)
  - L'Orde HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenrotllen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la LOEPSF.
2. Davant dels dubtes suscitées d'orde procedimental, el Col·legi Oficial de Secretaris, Interventors i Tresorers de l'Administració Local va elevar consulta a la Subdirecció General d'Estudis i Finançament d'Entitats Locals, informant respecte a l'òrgan competent per a l'aprovació de les Línies Fonamentals del Pressupost que és necessari anar a la normativa local, això és, el TRLHL i la llei 7/1985, i en tot cas al Reglament de organització interna que cada Entitat tinguera aprovat. Així, resulta facultat per aprovar les Línies Fonamentals del Pressupost el Alcalde.

#### **RESOLC:**

**Primer.** Aprovar les Línies Fonamentals del Pressupost de l'Ajuntament de Silla per al 2017, en termes consolidats, que a continuació s'adjunten.

**Segon.** Remetre els mateixos al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.»

La Corporació queda assabentada del contingut del Decret 1.035/2016, transcrit.»

### **3.8. Reconeixement a integrants de la Policia local**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. El cap del cos de Policia Local ha emés informe en el qual formula proposta de reconeixement a favor de diferents integrants del cos, a l'empara de l'article 5 del Decret 124/2013 del Consell.

#### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:

- Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
- Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
- Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú (LRJPAC).
- Decret 124/2013, del Consell de la GV, de distincions i condecoracions al personal dels CPL.

2. En especial resulta rellevant l'article 5 del Decret 124/2013 del Consell.

3. S'estima que els funcionaris relacionats en l'informe són mereixedors d'un reconeixement. En concret, s'estima que hi concorren les circumstàncies previstes en l'article 5 del Decret 124/2013 del Consell de la GV.

4. Procedeix que el Ple de l'Ajuntament s'hi manifeste.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, amb els vots següents: desset vots a favor (5 PSOE, 2 COMP. 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Aprovar el contingut de l'informe de data 1 de juny de 2016, sobre proposta de reconeixement a favor dels funcionaris: Miguel Gil Garrigues (Oficial), Jesús Giménez Navalón (Oficial), José Vicente Cases Gimeno (agent).

**Segon.** Plantejar al Ple de l'Ajuntament la possibilitat de formular, davant la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques de la GV, proposta d'iniciació del procediment de distinció a l'empara de l'article 5 del Decret 124/2013 del Consell, en comptar amb 25 anys de serveis prestats i no constar cap antecedent desfavorable en els seus expedients personals, a favor dels funcionaris públics següents:

| Nom                       | DNI        | Núm. agent | Categoria professional |
|---------------------------|------------|------------|------------------------|
| Miguel Gil Garrigues      | 73651033-L | 20339      | Oficial                |
| Jesús Giménez Navalón     | 25404032-A | 20329      | Oficial                |
| José Vicente Cases Gimeno | 73530057-T | 20313      | Agent (2ª act.)        |

**Tercer.** Traslladar aquest acord a la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques de la GV.

**Quart.** Traslladar aquest acord a les persones interessades, al cap de la Policia Local i al Departament de Recursos Humans.

#### **3.9. Proposta d'acord del regidor d'Agricultura~ordenança dels horts socials: resolució al·legacions i aprovació definitiva**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta presentada pel regidor d'Agricultura.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. Per acord de Ple de data 31 de maig de 2016 s'aprovà inicialment l'Ordenança reguladora dels horts socials municipals de Silla i s'acordava sotmetre a informació pública i audiència a les persones interessades l'Ordenança mitjançant anunci en el *Butlletí Oficial de la Província de València*.
2. L'Ordenança es publicà en el *Butlletí Oficial de la Província de València* número 118 en data 21 de juny de 2016.
3. Per RE 5896/2016, de 20 de juliol, el grup municipal Els Verds presenta al·legacions al text de l'Ordenança.

#### Fonaments

1. Resulta aplicable la normativa següent:

- Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
- Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
- Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú (LRJPAC).
- Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques.
- RE 1372/1986, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de béns de les entitats locals.
- Reial Decret 1373/2009, de 28 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei 33/2003, del patrimoni de les administracions públiques.

2. Resulten d'especial rellevància pel que fa a l'objecte d'aquest assumpte els preceptes següents:

L'article 49 de la LBRL relatiu a l'aprovació de les ordenances locals.

3. El Grup municipal Els Verds presentà al·legacions fonamentades en fomentar la participació de la població en la recuperació i el manteniment d'una agricultura respectuosa amb el medi ambient. El Grup municipal Els Verds entén que la gestió de tots els horts socials i les pràctiques agrícoles que s'hi duen a terme han de regir-se per criteris de sostenibilitat i que milloren la qualitat ambiental del municipi. Proposen les matisacions següents:

- En l'exposició de motius, afegir al final del primer paràgraf: per al Grup 3 i agricultura ecològica per als grups 1 i 2.
- En l'article 8.3: Principi de prevenció ambiental. L'usuari no podrà usar productes fertilitzants o fitosanitaris que puguin provocar greu perjudici sobre la terra o els aqüífers. Es proposa eliminar la paraula «greu».
- En l'article 9.1. b: Afegir «centres educatius» i les associacions i entitats...
- En l'article 14 afegir l'adjudicació té una duració de 2 anys per al Grup 3 i 4 anys per al grup 1, comptadors ...
- En l'article 22.1 eliminar la paraula «greu» en la frase: o causen greu perjudici a la terra, aigües ... o causen greus danys a la fauna.
- Afegir un nou punt relatiu a la superfície de les parcel·les. Grandària de les parcel·les: Grup 1: aprox. 100 m<sup>2</sup> o Grup 2: aprox. 100 m<sup>2</sup>. Grup 3 ..... es digué al Ple 200 m<sup>2</sup>, però no queda arreplegat en l'ordenança.

4. La proposta del regidor d'Agricultura és estimar totes les al·legacions presentades pel Grup municipal Els Verds, a excepció de la proposta de 4 anys de duració màxima de l'adjudicació per al Grup 1, i que entén més raonable que siga de 2 anys prorrogables fins a 2 anys més, tant per al Grup 1 com per al Grup 2.

5. Correspon resoldre al Ple de l'Ajuntament.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, amb els vots següents: dasset vots a favor (5 PSOE, 2 COMP. 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Aprovar, pel que fa a l'Ordenança reguladora dels horts socials municipals de Silla, el següent:

- 1.1. Estimar parcialment les al·legacions presentades per RE 5896/2016, de 20 de juliol, pel Grup Municipal Els Verds, en els termes dalt establerts i introduir aquestes modificacions al text de l'Ordenança.
- 1.2. Aprovar definitivament l'Ordenança reguladora dels horts socials municipals i publicar el seu text íntegre en el *Butlletí Oficial de la Província*, així com en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

**Segon.** Traslladar aquesta resolució a les persones interessades, a l'Àrea Tècnica i al Consell Local Agrari als efectes oportuns.

### **3.10. Proposta d'acord de la Mancomunitat de l'Horta Sud~V-31**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta presentada per la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. La V-31 és l'eix que transcorre al llarg de l'Horta Sud i és la via de comunicació entre València, Alacant i Albacete. El manteniment dels trams València-Albacete i València-Alacant correspon al Ministeri de Foment.

2. Aquesta important via de comunicació discorre pels termes municipals de Sedaví, Alfafar, Massanassa, Catarroja, Albal, Beniparrell, Picassent, Silla, Alcàsser, és la via d'accés a diferents poblacions de la Mancomunitat en ser la via més freqüentada de València-Alacant i València-Albacete i és la que suporta una elevada densitat de trànsit de vehicles, però la seua il·luminació ha deixat de funcionar fa més de 3 anys.

El Ple de l'Ajuntament, amb els vots següents: setze vots a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's) i una abstenció (1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Instar al Ministeri de Foment la posada en funcionament de la il·luminació en la V-31 així com en les vies de servei d'aquesta.

**Segon.** Instar al Ministeri de Foment el manteniment i neteja adequada de la V-31 accessos i vies de servei.

**Tercer.** Comunicar l'acord al Ministeri de Foment, les Corts Valencianes, la Mancomunitat de l'Horta Sud i la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori.

### **3.11. Proposta d'acord del regidor de Cultura i Memòria Històrica~la declaració de BIC de la Dansa dels Porrots**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta presentada pel regidor de Cultura i Memòria Històrica.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria municipal.

Ateses les consideracions següents:

#### **Antecedents**

1. La Dansa dels Porrots forma part de l'imaginari col·lectiu dels habitants de Silla i es considerada l'expressió més singular de la nostra cultura com a poble. Aquesta dansa guerrera i la melodia que l'acompanya han sobreviscut immutables al llarg del temps i s'han transmés de pares a fills adaptant-se a la realitat del poble. Per aquest motiu, gràcies a l'esforç dels dansaires i a l'estima del poble, la tradició roman molt viva. No obstant això, i amb motiu d'assegurar la seua continuïtat per al futur, des de la Regidoria de Cultura i Memòria

Històrica volem que se li atorgue la màxima protecció administrativa i fomentar, des del consistori, les mesures de salvaguarda oportunes.

2. L'article 49.1.5a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix la competència exclusiva de la Generalitat en matèria de patrimoni històric, artístic, monumental, arquitectònic, arqueològic i científic. Així mateix, l'article 26.2 de Llei 4/1998, d'11 de juny, de la Generalitat, del patrimoni cultural valencià, disposa que la declaració d'un Bé d'Interés Cultural s'ha de fer mitjançant un decret del Consell, a proposta de la conselleria competent en matèria de cultura. Tot això sense perjudici de les competències que l'article 6 de la Llei 16/1985, de 25 de juny, del patrimoni històric espanyol, reserva a l'Administració General de l'Estat.

3. Així mateix, la Llei 4/1998, d'11 de juny, de la Generalitat, del Patrimoni Cultural Valencià, en l'article 45 disposa que han de ser declarats béns d'interés cultural (BIC) les activitats, els coneixements, els usos i les tècniques que constitueixen les manifestacions més representatives i valuoses de la cultura i el gènere de vida tradicionals del poble valencià. Igualment, poden ser declarats Béns d'Interés Cultural els béns immaterials que són expressions de les tradicions del poble valencià en les seues manifestacions musicals, artístiques, gastronòmiques o d'oci i, en especial, aquelles que han sigut objecte de transmissió oral, i les que mantenen i potencien l'ús del valencià.

#### **Fonaments**

1. Resulta aplicable la normativa següent:

- Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
- Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
- Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú (LRJPAC).

2. Resulten d'especial rellevància els següents articles:

- Article 49.1.5a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana
- Article 26.2 de Llei 4/1998, d'11 de juny, de la Generalitat, del patrimoni cultural valencià
- Article 6 de la Llei 16/1985, de 25 de juny, del patrimoni històric espanyol, reserva a l'Administració General de l'Estat.

3. Correspon resoldre al Ple de l'Ajuntament.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, amb els vots següents: desset vots a favor (5 PSOE, 2 COMP, 1 SED, 1 EUPV, 5 PP, 1 VERDS, 1 C's, 1 E-2000), **ACORDA:**

**Primer.** Donar el suport del Ple a la declaració de la Dansa dels Porrots com a Bé d'Interés Cultural Immaterial.

**Segon.** Elaborar, per part de l'Ajuntament, la fitxa de catalogació de la Dansa dels Porrots de Silla.

**Tercer.** Establir les mesures oportunes per a la salvaguarda de la Dansa dels Porrots.

**Quart.** Publicar aquest acord als mitjans de comunicació de l'Ajuntament.

**Cinqué.** Sol·licitar, a la Direcció General de Cultura i Patrimoni de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, l'avaluació patrimonial de la fitxa de catalogació de la Dansa dels Porrots, per tal que siga declarada Bé d'Interés Cultural Immaterial.

A les 00.03 hores, l'alcalde, amb la conformitat de tots els regidors presents, resol deixar damunt la taula la resta de punts a tractar, Art. 10 del ROM (Reglament Orgànic Municipal de Silla): «Les sessions del Ple de l'Ajuntament



tant les ordinàries com les extraordinàries, no es donaran per finalitzades fins que s'hagen tractat tots els assumptes que apareixen en l'orde del dia, llevat que aquests no finalitzen abans de les 00.00 hores del dia següent. En aquest cas, la Presidència podrà optar per finalitzar la sessió, continuar-la ininterrompudament o continuar-la després d'una breu interrupció».

#### **PRECS I PREGUNTES**

La Presidència obri el punt i es produeixen diferents preguntes i contestacions.

En la pàgina web <http://www.silla.es/actes> es pot visualitzar la gravació íntegra de la sessió plenària i, en particular, el debat sobre aquest punt de l'ordre del dia; la qual es troba a les dependències de la Secretaria Municipal.

Sense més assumptes a tractar, l'alcalde alça la sessió i, perquè hi conste, estenc aquesta acta.

L'alcalde president

La secretària general